

Neues aus der Beratungspraxis

Thema „Personalschlüssel“

In unseren Beratungen sprechen wir häufiger mit Eltern über die Bedeutung des Personalschlüssels, damit sie die Situation in den Kitas besser nachvollziehen können. Einige Eltern sind mit Blick in die Kita-Gruppe verunsichert: Wieso betreut eine Fachkraft mehr Kinder, als es der gesetzliche Personalschlüssel sagt?

Im Folgenden möchten wir daher gern die Fragen aufgreifen:

Was beschreibt der Personalschlüssel genau? Wie sieht die reale Betreuungssituation in den Kitas aus? Was bedeutet Fachkraft-Kind-Relation?

Was beschreibt der Personalschlüssel?

Der Personalschlüssel ist eine rein **rechnerische Größe** und dient Träger und Kita-Leitung zur Berechnung, wie viel Personal in einer Kita eingestellt wird.

Er umfasst die gesamte Arbeitszeit der pädagogischen Fachkräfte mit und ohne Kinder:

- die **unmittelbare pädagogische Arbeit** (direkte Kontaktzeit mit den Kindern)
- die **mittelbare pädagogische Arbeit**
 - Vor- und Nachbereitung der pädagogischen Arbeit
 - Beobachtung und Dokumentationen kindlicher Entwicklungsprozesse
 - Teambesprechungen
 - Elterngespräche
 - Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern
- **alle Ausfallzeiten**
 - Urlaub
 - Krankheit
 - Weiterbildungen

Der Personalschlüssel kann somit im Kita-Alltag nicht beobachtet werden. Er ist wenig aussagekräftig, wenn es darum geht, wie viele Kinder von einer Fachkraft im Kita-Alltag betreut werden.

PRAXISTIPP FÜR FACHKRÄFTE

Insbesondere in personellen Notsituationen ist es hilfreich, wenn Eltern wissen, was der Personalschlüssel bedeutet (und was nicht). So können sie entsprechende Maßnahmen der Kita besser nachvollziehen und Verständnis aufbringen.

Unsere Empfehlung: Halten Sie für Eltern gut aufbereitete Informationen zum Personalschlüssel bereit. Erklären Sie Eltern auch proaktiv die Bedeutung des Personalschlüssels, beispielsweise bei einem Elternabend oder einem Elternnachmittag. Es lohnt sich, so transparent wie möglich zu sein.

Wie wird der Personalschlüssel berechnet?

Die bezahlte Wochenarbeitszeit der Erzieher:innen wird ins Verhältnis zu den Kindern in einer Kita-Gruppe und deren jeweilig vereinbarten Betreuungszeiten gesetzt. Da das Personal unterschiedliche Arbeitszeiten hat und auch die Kinder unterschiedlich lang betreut werden, zählen bei der Berechnung nicht die tatsächliche Anzahl der Fachkräfte und der Kinder.

Es wird in **Vollzeitstelle (39h Arbeitszeit pro Woche)** und **Vollzeitbetreuungsäquivalent (40h Betreuungszeit pro Woche)** gerechnet. Daher kommt es, dass im Alltag weit mehr Kinder von einer pädagogischen Fachkraft betreut werden, als es der Personalschlüssel auf dem Papier sagt.

- Die Bertelsmann Stiftung hat ein Video erstellt, welches die Berechnung des Personalschlüssels anhand eines Beispiels sehr anschaulich erklärt: [Frühkindliche Bildung - Wie wird der Personalschlüssel in Kitas berechnet?](#)
- Auch die Gewerkschaft für Erziehung und Wissenschaft (GEW) stellt hier ein Berechnungsbeispiel zur Verfügung: [Personalschlüssel und Fachkraft-Kind-Relation in Kitas](#)

Im Durchschnitt muss der Personalschlüssel über das Jahr gerechnet in einer Kita stimmen. Es kann Zeiten geben, in denen er unterschritten (bspw. durch Krankheit) oder auch überschritten wird (z.B. in der Sommerzeit, wenn Kinder in die Schule wechseln).

Wie sieht die reale Betreuungssituation in den Kitas aus?

Die Fachkraft-Kind-Relation bildet ab, wie viele Kinder eine Fachkraft tatsächlich betreut.

Sie beschreibt also annähernd die reale Betreuungssituation und berücksichtigt nur die direkte Kontaktzeit mit den Kindern (unmittelbare pädagogische Arbeit). Durch Ausfallzeiten und mittelbare pädagogische Arbeit ist die Fachkraft-Kind-Relation laut einer Studie der Bertelsmann Stiftung um 25 Prozent niedriger als der Personalschlüssel. Die GEW geht sogar von 33 Prozent aus. Der Anteil der unmittelbaren pädagogischen Arbeit beträgt also ungefähr 67 bis 75 Prozent der Arbeitszeit einer pädagogischen Fachkraft.

Die reale Fachkraft-Kind-Relation in einer Kita-Gruppe wird im Alltag von vielen weiteren Aspekten beeinflusst. Zum Beispiel:

- Abwesenheit von Kindern aufgrund von Krankheit, Urlaub etc.
- spätere Ankunfts- oder frühere Abholzeiten als im Betreuungsvertrag geregelt
- Langzeiterkrankungen einzelner Fachkräfte, die nicht ersetzt werden können
- Fachkräfte, die aufgrund ihrer Qualifikationen unterschiedlich auf den Personalschlüssel angerechnet werden (Quereinsteiger:innen, die sich noch in der Ausbildung befinden, werden nur teilweise angerechnet)
- die Anzahl von Teilzeit- und Vollzeitmitarbeitenden
- die Anzahl von halbtags und ganztags betreuten Kindern
- die Größe der Einrichtung: in kleineren Einrichtungen können Ausfallzeiten teilweise schwieriger ausgeglichen werden als in größeren Einrichtungen
- die Unterstützung durch Eltern kann sich entlastend auf die pädagogischen Fachkräfte auswirken.

Personalschlüssel vs. Fachkraft-Kind-Relation

| | Aktueller Personalschlüssel für sächsische Kitas laut sächsischem Kita-Gesetz | Ungefähre Fachkraft-Kind-Relation in sächsischen Kitas |
|---------------------|---|---|
| Kinderkrippe | eine vollbeschäftigte pädagogische Fachkraft für 5 Kinder | eine vollbeschäftigte pädagogische Fachkraft für 7-8 Kinder |
| Kindergarten | eine vollbeschäftigte pädagogische Fachkraft für 12 Kinder | eine vollbeschäftigte pädagogische Fachkraft für 17-18 Kinder |
| Hort | 0,9 pädagogische Fachkraft für 20 Kinder | 0,9 pädagogische Fachkraft für 24 Kinder |

Überblick Personalschlüssel und Fachkraft-Kind-Relation

- Der Personalschlüssel ist eine rein rechnerische Größe und nicht im Alltag beobachtbar.
- Die Fachkraft-Kind-Relation beschreibt annähernd die reale Betreuungssituation.
- Viele unterschiedliche Faktoren beeinflussen tagtäglich, wie viele Kinder von einer Fachkraft betreut werden.

Bei weiteren Fragen oder wenn Sie sich Beratung zur Situation in Ihrer Kita wünschen, wenden Sie sich gern an:

kita-rat@dkjs.de oder rufen Sie uns an unter 0351- 320 156 44.

Quelle:

- [REVOsax Landesrecht Sachsen - Gesetz über Kindertagesbetreuung – SächsKitaG](#) [Zugriff am 07.05.2024]
- [Welche Faktoren beeinflussen die Fachkraft-Kind-Relation in Kitas? – Rund um Kita \(rund-um-kita.de\)](#) [Zugriff am 07.05.2024]
- [Was der Personalschlüssel für Kinder, Eltern und Fachkräfte bedeutet – Rund um Kita \(rund-um-kita.de\)](#) [Zugriff am 07.05.2024]
- [Personalschlüssel und Fachkraft-Kind-Relation \(gew.de\)](#) [Zugriff am 07.05.2024]
- [Nifbe](#) [Zugriff am 07.05.2024]